



31.03.2026

Reporte de Perfil Conductual

Laura Patricia Ruíz Navarro

Este Reporte es un producto de PDA International.
PDA International es líder en la provisión de evaluaciones
conductuales aplicadas para reclutar, retener, motivar y
desarrollar talentos.

+1 (850) 397-4725 | customersuccess@pdainternational.net |
www.pdainternational.net

PDA International ®

©2004 PDA International



Introducción

PDA Assessment es un instrumento confiable, científicamente validado, que ha sido desarrollado para entender y describir el comportamiento de las personas.

Partiendo de la base de que completaste el formulario siguiendo y respetando las instrucciones y las consignas, en el presente reporte encontrarás una descripción de cómo generalmente respondes a diferentes situaciones, desafíos y compromisos que se te presentan en el día a día.

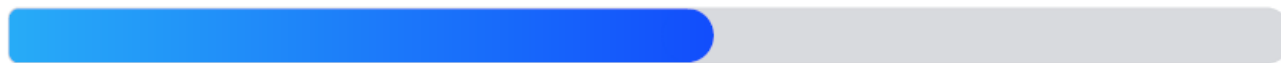
Así es que esta evaluación proporciona un análisis completo sobre tu perfil comportamental y el porqué de tus decisiones. Hay que tener en cuenta que, en ocasiones, podemos adaptarnos y modificar nuestros comportamientos, potenciando o inhibiendo nuestras tendencias naturales.

En este reporte encontrarás información sobre aquellos comportamientos más propios y característicos de tu estilo comportamental y tus principales motivadores.

Desde PDA International te invitamos a que dediques tiempo a leer este reporte, esforzándote por identificar cuáles son aquellos rasgos de tu estilo conductual que han tenido una incidencia positiva y han sido favorables, como así también las características que, en diferentes ocasiones, han complicado y afectado negativamente tu camino al éxito.



Indicador de Consistencia



Consistente

La información del reporte es "coherente y consistente", por lo cual es válida para interpretar y de base sólida para tomar decisiones.

Gráfico PDA

R Eje del Riesgo

Cauteloso

Arriesgado

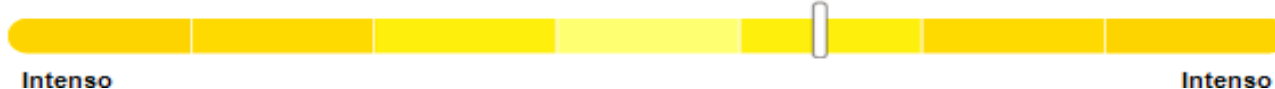


Es una persona generalmente asertiva. En ocasiones, y según la situación, tomará la iniciativa y asumirá compromisos que impliquen riesgos. Le pueden llegar a considerar algo proactiva y capaz de ejercer un grado de dominio moderado. Suele asumir riesgos en ciertas situaciones.

E Eje de la Extroversión

Introverso

Extroverso



Es una persona sociable y cordial. Tiene interés por otras personas y hace que los demás se sientan cómodos. Es socialmente atractiva y también puede ser persuasiva y convincente.

P Eje de la Paciencia



Es una persona tranquila y paciente, motivada por la seguridad, la consistencia y el foco en las prioridades. Le incomoda la inconsistencia y puede frustrarse en situaciones que requieran una cierta urgencia. Es amable, llevadera, paciente y cálida. Le motiva la estabilidad y no le incomoda la rutina.

N Eje de las Normas



Es una persona más bien independiente, positiva y segura, que confía en sus propias ideas y en su manera de hacer las cosas. Prefiere actuar bajo su propio criterio antes que seguir normas y procedimientos estrictos.

A Eje del Autocontrol



Es una persona muy reflexiva y racional. Muestra una conducta muy objetiva y lógica, con habilidad para controlar sus impulsos fuertes. Se muestra segura de sí misma y confía en su habilidad para tolerar. Acepta las reglas y actúa con base en principios.

Es importante comprender que no todas las características descritas en este reporte serán puestas de manifiesto simultáneamente y en la misma intensidad. Es más probable que la persona vea sólo algunas de estas características. Cuanto más extremo puntúe cada eje, más manifiesta será la conducta y más característica será en el perfil profesional de la persona.

Palabras Descriptivas

Basado en las respuestas, este informe ha identificado aquellas palabras que describen las tendencias conductuales que más se manifiestan en el perfil comportamental. A continuación, se facilita un listado de las palabras que particularmente podrían ser utilizadas para describir a la persona analizada. Su estilo natural de comportamiento se describe como:

- **Determinado**
- **Comunicativo**
- **Amistoso**
- **Tranquilo**
- **Independiente**
- **Sistemático**
- **Estratégico**
- **Pregunta quién, por qué y qué**
- **Seguro**
- **Persuasivo**
- **Estable**
- **Persistente**
- **Autónomo**
- **Meticuloso**
- **Organizado**

Descripción del Perfil Natural

Esta sección permite tener una amplia visión y comprensión sobre el estilo natural de comportamiento de esta persona. A partir de esta descripción, se podrá tener una comprensión más profunda sobre cómo esta persona responde ante la necesidad de resolver problemas, afrontar nuevos desafíos, ejercer su influencia, adaptarse al cambio, responder a las reglas y procedimientos impuestos por otros, así como su capacidad de regular sus impulsos y emociones.

Laura Patricia destaca por su forma de ser independiente. Es una persona segura de sí misma, confía en sus capacidades y le gusta desarrollar sus propios pensamientos y opiniones. A veces, por querer hacer las cosas a su manera, puede que le perciban como una persona obstinada e inflexible, aunque podría ceder ante individuos más agresivos y ante quienes tengan mayor autoridad, de ser así, lo hará de manera reacia. Tiene disposición a proseguir y actuar de manera independiente, con poca o ninguna dirección o guía de otros, aunque, en ocasiones, podría faltarle sentido de urgencia. Su independencia le lleva a ser persistente y a tener determinación en los proyectos que emprende, tanto personales como profesionales. Es una persona emprendedora, aunque no necesariamente inicia las cosas de inmediato.

Influye en los demás de manera persuasiva, afable y amistosa. Normalmente trabaja con y a través de las personas para conseguir que el trabajo se haga. Tiene habilidades interpersonales y de comunicación bien desarrolladas que usará para influenciar y persuadir a otros. Trabaja bien en equipo, pero también le gusta tener cierta autoridad sobre el mismo y sabe muy bien cómo motivar a los demás.

Se maneja con positivismo en sus relaciones interpersonales. Tiende a comportarse de manera tolerante, comprensiva y diplomática al tratar con las personas. Puede ser sensible a los sentimientos y necesidades de los otros. Es una persona participativa y compasiva, siempre dispuesta a ayudar a los demás. En ocasiones, se le percibirá como un tanto complaciente, benevolente y tolerante. Igualmente, habrá ocasiones en que se dirigirá con franqueza al tratar con la gente.

En su aproximación al trabajo, es una persona tranquila, controlada, estable, meticulosa y persistente.

Destaca por su capacidad organizativa, habilidad para crear planes estratégicos y gestión de proyectos complejos. Le motiva la autoridad y sabe muy bien cómo motivar a los demás para que desplieguen su potencial.

Disfruta de proyectos profesionales ambiciosos y retadores. Trabaja con comodidad en entornos VICA: volátiles, inciertos, complejos y ambiguos. Tiene una visión global y amplia de la situación, lo que le permite gestionar una variedad de áreas y proporcionar soluciones sistémicas.

Prefiere usar los sistemas y procedimientos de naturaleza racional e, idealmente, será quien los desarrolle. En ocasiones, puede necesitar tiempo para ajustarse al cambio. Le motivan los proyectos complejos que presentan retos y, una vez finalizados, disfruta celebrando sus éxitos y logros.

Por su asertividad e independencia, sentirá comodidad liderando proyectos, sin

embargo, no se cierra en involucrar a sus colaboradores en la toma de decisiones o para que compartan sus opiniones, experiencias y aprendizajes con el resto del equipo.

Por su estilo independiente, en ocasiones, puede incomodarle si se le sujeta a un control o reglas y procedimientos estrictos.



Estilo de Liderazgo

Independientemente de la posición o rol que se desempeñe, todas las personas manifiestan un estilo individual de Liderazgo. Éste describe la forma en la que se desenvuelve ante la necesidad o responsabilidad de tener que dirigir a otros. Los capítulos de Comunicación e Influencia, Toma de Decisiones y Estilo de Dirección de equipos, describen y permiten tener una amplia visión y comprensión del estilo de liderazgo de esta persona.

Laura Patricia lidera de una forma dinámica y carismática. Gracias a su visión global puede identificar con facilidad las oportunidades de negocio que se presentan. Destaca por su gestión de los recursos disponibles (tiempo, personas y recursos económicos). Tiene habilidades para desarrollar a sus equipos y le resulta natural crear un contexto para que crezca, despliegue su potencial y trabaje de forma colaborativa.



Estilo de liderazgo de equipos

- Laura Patricia posee un liderazgo que le permite influir de forma positiva en su equipo.
- Es una persona participativa y democrática.
- Una de sus fortalezas es desarrollar y coachear a su equipo.
- No tiene inconvenientes en delegar responsabilidades y empoderar a sus colaboradores, sin embargo, tomará las medidas correctivas necesarias si las personas no cumplen con sus expectativas y compromisos profesionales.
- Su habilidad para escuchar le permite tener un conocimiento profundo de su equipo, sus preocupaciones, ambiciones y expectativas profesionales.
- Trabaja para empoderar a su equipo y crear confianza mutua, facilitándoles herramientas y formación basadas en la experiencia.
- Generalmente no se centrará en detalles sino en el resultado final.



Toma de Decisiones

Este indicador permite conocer el estilo con el que se toman decisiones cuando hay una determinada información disponible.

Todas las decisiones siguen un proceso común que puede ser descrito como un circuito cerrado que inicia con la toma de conciencia sobre un problema, seguido de un reconocimiento del mismo y su definición. Posteriormente, se analizan posibles alternativas y sus consecuencias. Una vez identificadas las alternativas, se evalúa cada una; considerando las ventajas y desventajas de cada alternativa. Este análisis se da dentro de un contexto concreto y se basa, por un lado en la ecuación de ganancias y pérdidas esperadas (ejemplo, relación tiempo-costos) y, por otro lado, en la experiencia y los aprendizajes previos.

Finalmente se selecciona la solución entre las alternativas escogidas y evaluadas, con el objeto de implementar la decisión.

- Toma decisiones asumiendo riesgos, incluso cuando existe un importante grado de incertidumbre. En estos casos se guiará por su experiencia e intuición.
- Una vez tomada la decisión, no suele mirar atrás evaluando si ha sido correcta o no, o arrepintiéndose de su decisión.
- Para tomar una decisión prefiere disponer del tiempo suficiente.
- En ocasiones, tomada una decisión, puede resultarle difícil cambiar de opinión.
- Se siente a gusto tomando decisiones de forma autónoma, pero acepta también los consejos y sugerencias de los demás.
- Se responsabilizará de las decisiones tomadas, independientemente de su resultado.
- Las decisiones impopulares o negativas que afecten a su equipo pueden causarle tensión.





Influencia y comunicación

- Laura Patricia es una persona comunicadora por naturaleza, segura de sí misma, persistente, con ideas claras y con grandes habilidades interpersonales que utiliza para influir y persuadir. Le resulta natural comunicar y motivar a su equipo.
- Tiene gran interés por las personas, lo que le ayuda a crear relaciones a todos los niveles organizativos.
- Tiene tanto la habilidad de expresarse, como la de escuchar a los demás. Por ello, liderará con empatía y benevolencia.
- Se muestra segura desde el comienzo de las relaciones interpersonales. Se siente a gusto comunicando en frente de diferentes audiencias y a diferentes niveles organizativos, adecuando el estilo y el canal de comunicación a cada contexto.
- Tiene un modo afable, amistoso y persuasivo de influenciar.
- Comunica de forma diplomática y positiva.



Estilo Ventas

Esta sección permitirá tener una amplia visión y comprensión sobre el estilo de esta persona a la hora de identificar, crear y desarrollar las oportunidades de negocio, dividido en 3 capítulos: Apertura, Estilo de negociación y cierre y Estilo relacional.



Apertura

- Laura Patricia es hábil para generar primeras impresiones positivas y se acercará a la gente con mucha seguridad.
- Puede ser una persona muy persuasiva.
- Se destaca principalmente cuando siente seguridad al impartir información dentro de su área de conocimiento, de lo contrario, podría llegar a mostrar inseguridad.
- Prefiere tomarse el tiempo necesario para preparar las presentaciones.



Estilo de negociación y cierre

- Pondrá presión y cerrará el negocio asertivamente, sin mostrarse de manera agresiva.
- Debido a su tendencia a evitar el rechazo, puede ceder cuando se encuentra con un interlocutor con un estilo más agresivo.
- Su principal virtud en el cierre es que su perseverancia y tenacidad harán que no dé por perdido ningún negocio fácilmente.



Estilo relacional

- Tiene muy fuertes habilidades para el servicio al cliente y tendrá mucha iniciativa para hacerlo, principalmente porque lo disfruta.
- Buscará mantener relaciones a largo plazo.
- Los clientes le serán muy leales, quizás más que a la organización a la que representa.
- Podría llegar a perder oportunidades de ganar nuevos clientes por su gran dedicación a los actuales.



Como permitir a Laura Patricia desplegar todo su potencial

En esta sección se describen aspectos de importancia a tener en cuenta para permitirle a Laura Patricia desplegar todo su potencial. Los puntos descritos a continuación se apoyan sobre su estilo natural de comportamiento y son fundamentales para ser tenidos en cuenta por toda persona que espera liderarle para conseguir el máximo de su potencial, mantener su motivación y brindarle un coaching efectivo, así como también para quienes trabajan junto a esta persona como parte de un equipo.

- Es muy importante para Laura Patricia que se le brinde espacio e independencia para actuar libremente. Trabaja mejor de manera independiente y proponiendo su manera de hacer las cosas, antes que, siguiendo procedimientos ya establecidos, por eso es importante evitar su exposición a tareas estructuradas, precisas y detalladas.
- Le motivarán aquellos proyectos o trabajos que requieran más visión estratégica que operativa. Los llevará a cabo siguiendo altos estándares de calidad.
- Valora la flexibilidad y tiene la habilidad de manejarse eficazmente en situaciones ambiguas.
- Es importante recordarle su tendencia a analizar y escuchar en profundidad, lo cual, en algunas situaciones, podría llevarla a demorar más que lo previsto.
- Le motivan los aspectos relacionales del trabajo en equipo y tiene gran habilidad para trabajar con gente de diversa formación y experiencia profesional.
- Precisar una comunicación abierta y transparente con su responsable con el fin de contar con una visión global del proyecto, poder mantenerse al tanto sobre los avances y poder expresar y compartir sus ideas y opiniones.
- Es importante que sienta que su líder le tiene confianza y que puede delegarle tareas que requieren responsabilidad. Será importante tener presente su tendencia a realizar las cosas a su manera, por lo que es conveniente delimitarle los procedimientos para que los tenga en cuenta.
- Necesitará apoyo de su líder cuando tenga que tomar decisiones impopulares, sobre todo si son drásticas, ya que tenderá a involucrarse demasiado con la gente y esto podría condicionar este tipo de decisiones.
- Valorará contar con retroalimentación positiva y constante, especialmente sobre las tareas realizadas eficazmente.

Es importante tener siempre en cuenta que el potencial de esta persona reside en su habilidad para dirigir personas, por su capacidad para comunicar y su poder de persuasión.

Puntos fuertes que podrían convertirse en limitaciones

En esta sección se describen algunas tendencias propias del estilo de comportamiento que eventualmente podrían convertirse en debilidades. Son aspectos claramente positivos del estilo de comportamiento de esta persona pero que, en ocasiones, podrían ser contraproducentes si no se moderan o atienden.

- Al centrarse en la visión global, puede omitir algunos detalles que tengan importancia o no facilitar la información completa.
- La independencia puede llevarle a delimitar su terreno y, en ocasiones, podría mostrarse como una persona obstinada, especialmente cuando se la presiona.
- Puede hacer las cosas como considera mejor, sin consultar con su responsable directo y compañeros cuando debería.
- Puede descansar en su habilidad de ver conexiones entre las cosas intuitivamente y, en consecuencia, evitar un abordaje analítico para la solución de problemas. Su tendencia a trabajar de forma autónoma e independiente, en ocasiones, puede limitar su colaboración con sus pares o el resto del equipo. En ocasiones, le puede resultar difícil respetar las normas, políticas y procedimientos impuestos.
- Por su alta tendencia relacional, tendrá dificultades tomando decisiones que afecten de forma negativa a su equipo u otros colaboradores.
- Su confianza, seguridad y persistencia, en ocasiones, pueden percibirse de forma negativa.



Situación Actual

Esta sección permitirá tener una clara perspectiva de los cambios que se están dando en el estilo de comportamiento de esta persona. Describe qué aspectos de su estilo natural están siendo modificados en su esfuerzo por adaptarse a su percepción sobre los requerimientos de su situación actual.

Laura Patricia está percibiendo que debe volverse algo más perfeccionista y detallista. Podría sentir que el puesto actual le exige sujetarse un poco más a las normas y los procedimientos y hacer las cosas siguiendo las normas organizacionales.

Respecto a la interacción con los demás, Laura Patricia entiende que debe adoptar un estilo más reflexivo, serio y analítico. Por esta razón, tal vez pueda estar siendo menos sociable y un tanto más distante.



Toma de Decisiones

Este análisis indica que en su estilo natural Laura Patricia tiende a tomar decisiones asumiendo cierto riesgo. Naturalmente no tendrá mayores inconvenientes en decidir a pesar de no tener toda la información disponible, simplemente tomando como base para sus decisiones los hechos a su alcance. A pesar de esto, percibe que para tener éxito en su situación actual debe tener un comportamiento más cuidadoso y más exacto, por lo que actualmente está cambiando su estilo de Toma de Decisiones y actuando con mayor cautela. Esta situación le lleva a dudar entre arriesgarse o tener cautela, entre querer tomar la decisión y al mismo tiempo asegurarse de no equivocarse.



Equilibrio de Energía

Este análisis sugiere que Laura Patricia percibe que tiene más energía disponible que la que su situación actual le requiere. Siente que podría estar aportando más valor a su gestión que lo que la situación actual le permite. Esto podría llevarle a cierto nivel de desmotivación.



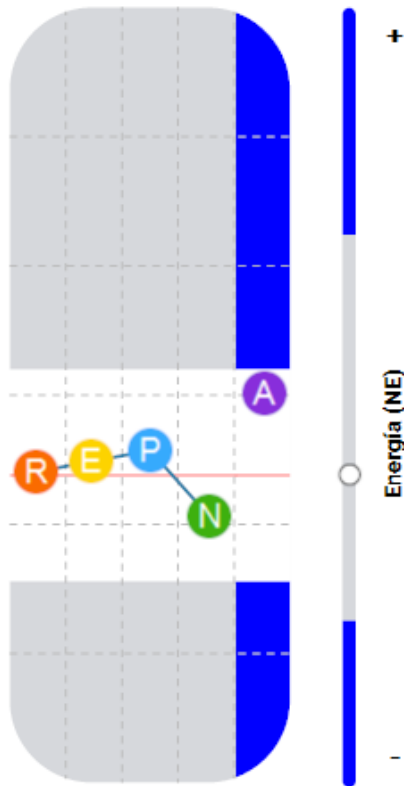
Modificación del Perfil

Este análisis sugiere que Laura Patricia está modificando su comportamiento, por lo tanto evidencia que es una persona flexible, ciertamente adaptable y que no tendría mayores inconvenientes en modificar su estilo natural de comportamiento en pos de adaptarse a los requerimientos de su rol o situación.

Este reporte está relacionado únicamente con características del comportamiento. El éxito en cualquier rol, puesto o situación específica dependerá de múltiples factores, como sus habilidades, experiencia y circunstancias personales, además de que se le brinden las circunstancias ideales de desarrollo como la integración, motivación, coaching, etc.

Gráfico Perfil Conductual

NATURAL



	R	E	P	N	A
Perfil	53	67	80	0	100
#	7	7	10	2	12
IE	51%	53%	55%	42%	70%

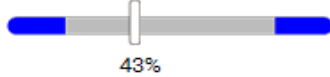
Toma de Decisiones



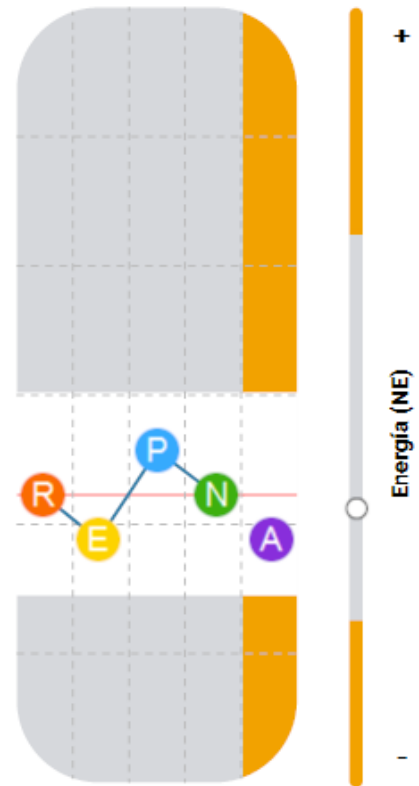
Intensidad del Perfil



Energía

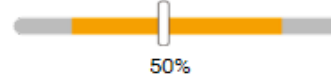


ADAPTADO



	R	E	P	N	A
Perfil	50	0	100	50	0
#	6	3	10	3	6
IE	50%	41%	59%	50%	41%

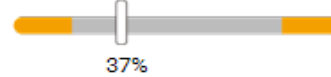
Toma de Decisiones



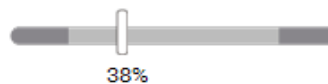
Intensidad del Perfil



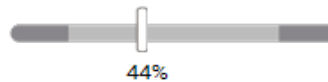
Energía



Equilibrio de Energía



Modificación del Perfil



Tiempo del Formulario

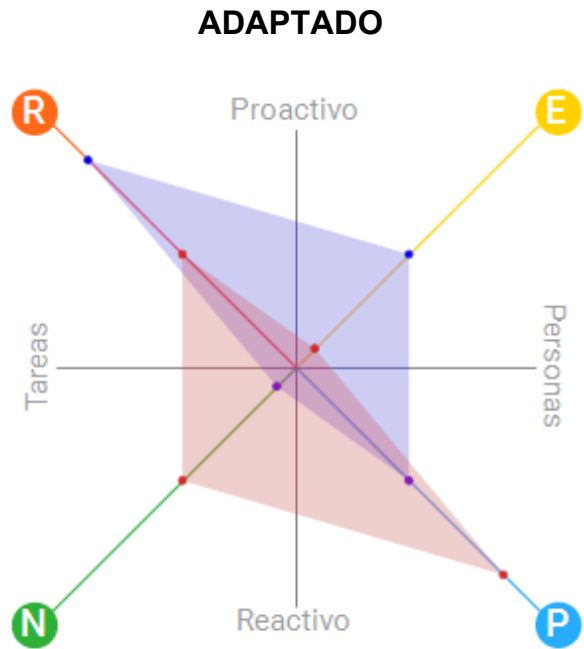
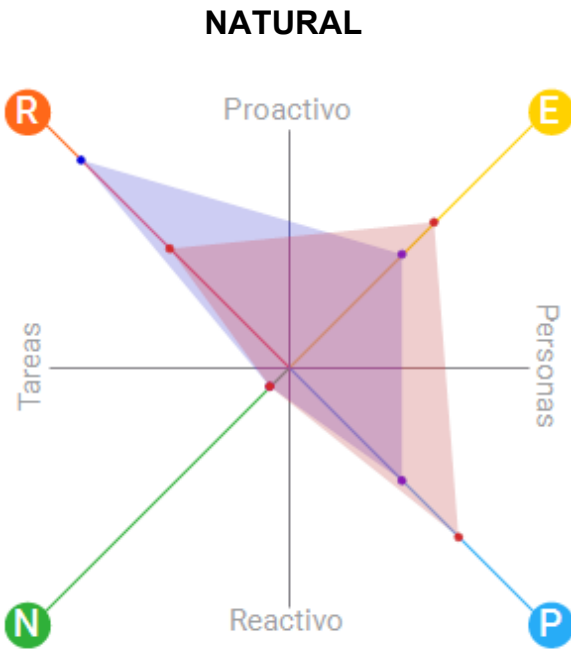


Autodescripción

Soy una persona confiable, me gusta entablar conversaciones con las demás personas cuando me siento cómoda, analizo las cosas antes de opinar o comentar al respecto, sobrepienso las cosas, me gusta apoyar a los demás, formo parte de una AC,

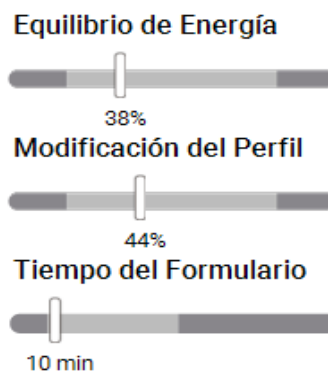
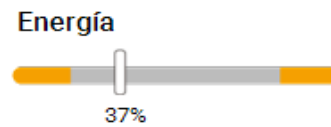
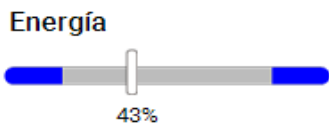
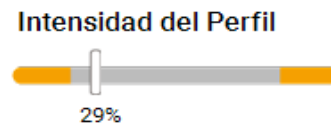
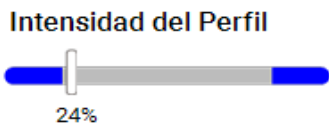
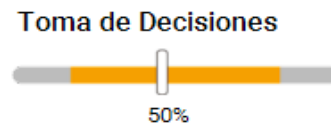
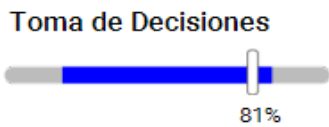


Gráfico Radar PDA



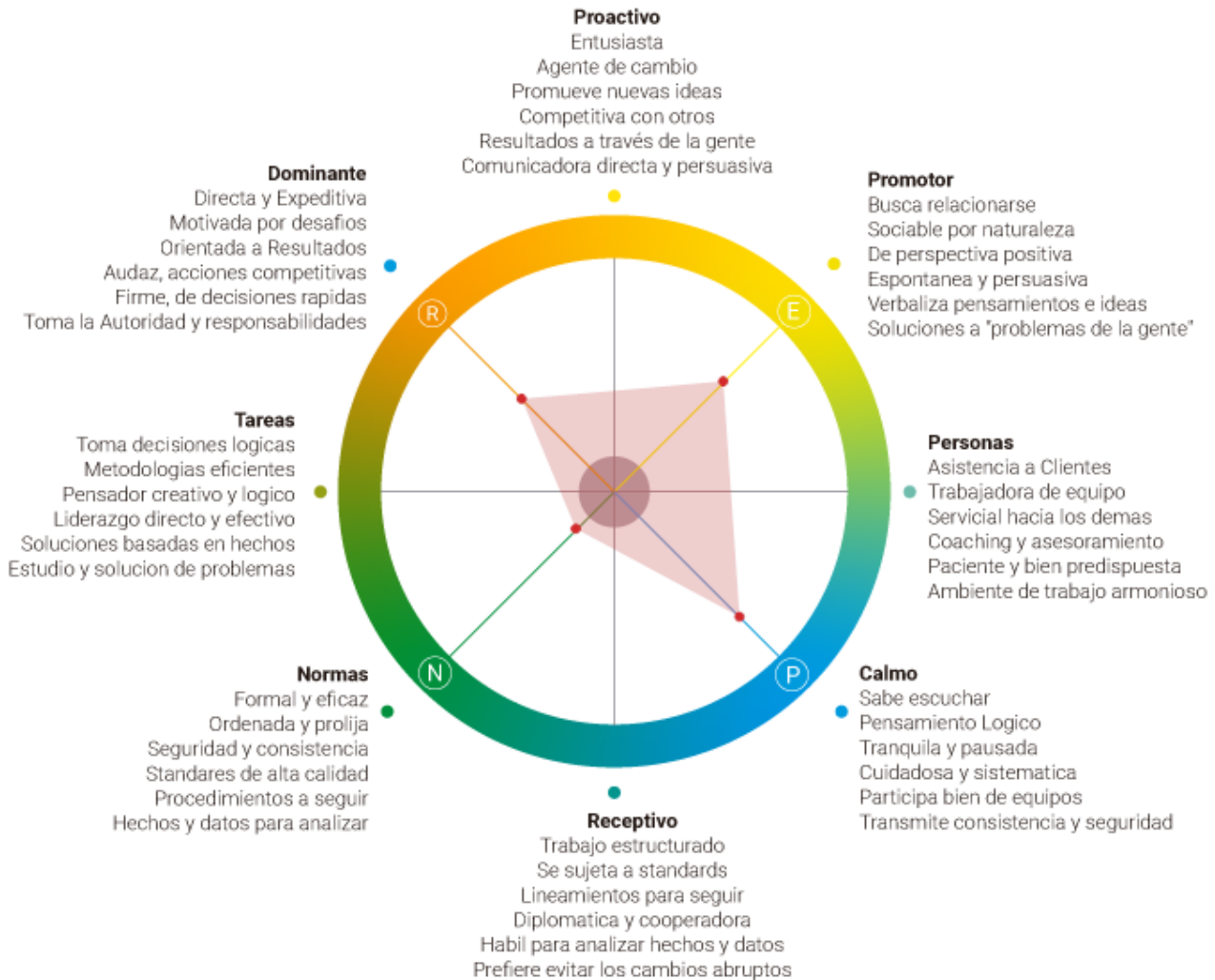
	R	E	P	N	A
Perfil	53	67	80	0	100
IE	51%	53%	55%	42%	70%
Puesto	100	50	50	0	55

	R	E	P	N	A
Perfil	50	0	100	50	0
IE	50%	41%	59%	50%	41%
Puesto	100	50	50	0	55



- Laura Patricia Ruíz Navarro
- Asesor Metlife

Gráfico Rueda PDA



	R	E	P	N	A
Perfil	53	67	80	0	100
IE	51%	53%	55%	42%	70%

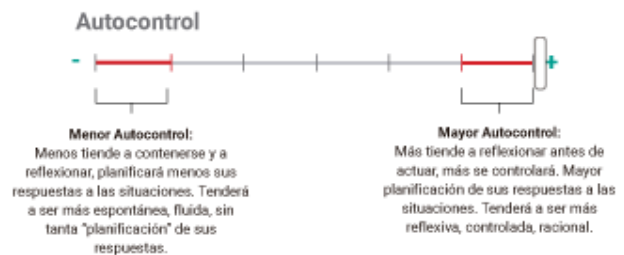


Gráfico Radar Comportamental



- **Iniciativa**
Tendencia natural a anticiparse y proponer acciones novedosas.
- **Inteligencia Social**
Tendencia natural para comunicarse y relacionarse eficientemente con otros utilizando los diversos códigos y canales que cada caso requiera.
- **Influencia**
Tendencia natural para influir e impactar en las personas creando compromiso y construyendo consenso.
- **Autonomía**
Tendencia natural a orientarte a los resultados de forma segura, independiente y con autoconfianza.
- **Mentoreo**
Tendencia natural a poner el foco en las personas, impulsando la colaboración, motivando y desafiando para un continuo aprendizaje y desarrollo.
- **Actitud de Servicio**
Tendencia natural a identificar, entender y gestionar las necesidades de todos los stakeholders con la voluntad de ofrecer soluciones.
- **Empatía**
Tendencia natural a mostrarse amable y gentil, así como percibir compartir o inferir en los sentimientos, pensamientos y emociones de los demás.
- **Disponibilidad**
Tendencia natural a manifestar apertura y disposición al otro con una alta capacidad de escucha logrando un profundo grado de empatía.
- **Precisión**
Tendencia natural a la aproximación analítica, cautelosa y detallada de los problemas con un método preciso.
- **Atención Activa**
Tendencia natural al seguimiento de procedimientos a través del análisis, la precisión y el orden.
- **Pensamiento Analítico**
Tendencia natural a la evaluación de la información y hechos, para procesar de forma lógica, sistemática y ordenada.
- **Excelencia Técnica**
Tendencia natural al detalle de los proyectos, centrado en el cumplimiento de pasos y el análisis de la información disponible.
- **Implementación**
Tendencia natural a llevar un pensamiento preliminar a la concreción y a ejecutar o poner en práctica un plan, método, idea o modelo para solucionar un problema.
- **Agilidad**
Tendencia natural a responder con sentido de urgencia y hacer que las cosas sucedan.
- **Proactividad**
Tendencia natural a mirar hacia adelante, con un estilo proactivo y resolutivo para conseguir sus metas.
- **Agente de cambio**
Tendencia natural a ser motor de cambio, proponiendo transformaciones generando un contexto de debate donde se valoren nuevas ideas y alternativas.

Tendencias de Comportamiento

IMPORTANTE: Bajo óptimas condiciones del entorno la gran mayoría de las personas pueden tener la capacidad de desempeñarse adecuadamente en cualquiera de las siguientes competencias. Nos referimos a "óptimas condiciones" cuando en el entorno laboral se dan varias de las siguientes condiciones: buen liderazgo, motivación, reconocimiento, soporte y capacitación, entre muchas otras. Entendemos que no siempre las condiciones del entorno son las óptimas.

Seguimiento de normas y políticas

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente al seguimiento de políticas y control, respondiendo acorde a las normas y procedimientos correctos.



Atención y escucha

Esta competencia mide las habilidades de "escucha y receptividad" de la persona. Paciencia, tolerancia y tiempo para dedicarle a otros.



Orientación competitiva a resultados

Esta competencia mide las habilidades de la persona a Orientarse a los Resultados a través de un estilo directo y competitivo, asumiendo ciertos riesgos y confrontando si fuera necesario.



Asesoramiento, soporte y atención a clientes

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente a la "Atención al Cliente" y su Capacidad de prestar servicios a través de un estilo amable, atento y consistente



Dinamismo y sentido de urgencia

Esta competencia mide las habilidades de la persona a responder a desafíos que requieren diversidad, cambio y variedad, cuando los tiempos apremian y la urgencia es importante.



Implementación

Esta competencia mide la orientación a las tareas. Habilidad de la persona para administrar y gestionar tareas respondiendo acorde a las normas y procedimientos correctos.



Persuasión y extroversión

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente a "relaciones Interpersonales" y su Capacidad de Relacionamiento a través de un estilo extrovertido, sociable y persuasivo



Precisión - Calidad

Esta competencia mide las habilidades de la persona en lo referente a tareas que requieren de precisión, calidad y detalle. Dar seguimiento a los temas hasta su definición.



Proactividad e independencia

Esta competencia mide la "proactividad", tanto hacia tareas como hacia personas. Las habilidades de persuasión y capacidad de motivar a otros en pos de desafíos que requieren creatividad e independencia.



Orientación estratégica a resultados

Esta competencia mide las habilidades de la persona a Orientarse a los Resultados a través de un estilo concreto y consistente, elaborando estrategias, minimizando los riesgos y evitando la confrontación.



Es muy importante identificar y conocer el Perfil Natural de comportamiento de las personas ya que es sumamente útil para poder predecir que tanto "esfuerzo" le pueden requerir y exigir estas competencias, es decir si la persona las podrá desplegar naturalmente, espontáneamente y "sin esfuerzo" o si requerirá para desplegar estas competencias un "mayor esfuerzo", por no ser ésta una competencia "natural" de esta persona. Por ejemplo: A una persona de "naturaleza impaciente e inquieta" le va a requerir un esfuerzo mayor la competencia "Capacidad de Análisis", mientras que la competencia "Sentido de Urgencia" va a ser una habilidad natural para él, por lo cual le requerirá "menor esfuerzo".

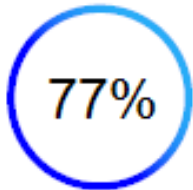


Compatibilidad Detallada

Compatibilidad entre el Perfil Natural de Laura Patricia en relación al puesto Asesor Metlife (A Medida)

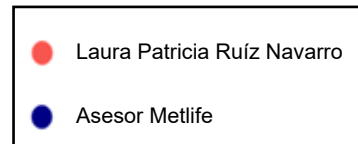


Muy buena



Compatibilidad

La Correlación es “Muy buena” y hay buenas posibilidades de que la persona pueda responder de forma exitosa a los requerimientos comportamentales de la posición.



R Eje del Riesgo

Cauteloso

Arriesgado



Esto indica que el puesto requiere una persona que natural y espontáneamente sea directa, decidida, confrontativa, alguien que sea motivado por competir y ganar, pero Laura Patricia es un tanto más amable, pacífica, menos confrontativa, aunque por momentos puede llegar a serlo, quizás actúa de manera más afable y moderada.

E Eje de la Extroversión

Introverso

Extroverso



Esto indica que el puesto requiere una persona que, al menos situacionalmente sea sociable, amigable. Alguien que sea motivado por cierta interacción y exposición con la gente, pero Laura Patricia es, en sus estilo espontáneo y Natural, más extrovertida, perspicaz y sociable de lo que requiere el puesto.

P Eje de la Paciencia

Inquieto/Impaciente

Calmo/Paciente



Esto indica que el puesto requiere una persona que, de acuerdo a la situación, responda de forma tranquila, calma y paciente y en oportunidades algo más dinámica e inquieta. Alguien que sea motivado por cierta versatilidad y cierta consistencia, pero Laura Patricia es, en su estilo Natural, algo más paciente y calmada de lo que requiere el puesto.

N Eje de las Normas

Independiente

Sujeto a normas



Esto indica que el puesto requiere una persona independiente, segura de sí misma y con criterio propio. Alguien que sea motivado por la independencia de estructuras y libertad para actuar. Laura Patricia posee estas características como propias en su estilo Natural.



Plan de acción

Este formulario es para una meta - haga copias para desarrollar otras metas.

META (Qué es lo que quiero lograr)

BENEFICIOS (Qué voy a obtener de lograr esta meta)

PASOS PARA LOGRAR ESTA META (Qué debo hacer para lograr esta meta)

PLAZOS ESTABLECIDOS (Cuándo voy a completar estas acciones)

POSIBLES OBSTÁCULOS (Qué cosas podrían interferir en el logro de esta meta)

POSIBLES SOLUCIONES (Cómo voy a lograr eliminar los obstáculos de mi camino)

MÉTODO PARA MONITOREAR TU PROGRESO (¿Cómo sabré que estoy progresando?)

¿VALE LA PENA GASTAR TIEMPO, ESFUERZO Y DINERO EN ESTA META?

Sí _____ No _____ Sí, pero después _____ FECHA DE HOY _____

Siete ayudas para la acción

1. Recuerde los beneficios que Ud. recibirá al alcanzar sus metas.

Identifique los beneficios que Ud. recibirá: mayor efectividad en el trabajo, mejorar su satisfacción laboral, incrementar sus habilidades interpersonales, etc. , ¿Cuáles serán los beneficios?

2. Recuerde su disponibilidad de tiempo.

Hay 525.600 minutos en un año. Si Ud. utiliza 15 minutos todos los días para desarrollarse, aplicará un total de 5.475 minutos por año. Esto da como resultado un 0,0104 de sus minutos anuales disponibles. ¿Puede Ud. ahorrar 0,0104 de sus minutos para desarrollarse?

3. Haga las cosas de a una por vez.

La gran tarea de autodesarrollarse está compuesta de pequeñas tareas. Divida y conquiste: divida la gran tarea en varias y pequeñas subtareas. Entonces concéntrese en una subtarea por vez y finalícela.

4. Practique, practique, practique.

La práctica conduce al aprendizaje. Mientras más práctica, más aprende. Un poco de práctica todos los días es mejor que una gran sesión de práctica cada semana.

5. La perseverancia conquista.

Aférrase a su Plan de Acción. La perseverancia es la conducta crítica necesaria para que Ud. logre sus metas. Las personas a menudo se detienen al acercarse al triunfo. Siga adelante... no pare. Si Ud. para, nunca logrará sus metas.

6. Responda eficazmente ante sus errores.

Todos cometemos errores. Ud. los cometerá al llevar a cabo su Plan de Acción y al trabajar en el logro de sus metas. Responda eficazmente. Acepte la responsabilidad por sus errores, siéntase seguro a pesar de cometerlos, y aprenda de ellos. No piense que Ud. nunca debe cometer errores, no se preocupe y obsesione con ellos, y nunca se desanime por cometerlos.

7. Evoque sus "recuerdos de éxitos".

Cuando se sienta presionado/a o frustrado/a o cuando se sienta que no está progresando en su Plan de Acción, evoque una "memoria de éxito". Recuerde uno de sus éxitos o logros pasados. Inunde su mente con esa memoria y permita que la misma cree pensamientos, emociones e imágenes positivas. Ud. se sentirá bien, su confianza aumentará, y podrá continuar con su plan de acción y trabajar en el logro de sus metas.

